



College van Bestuur

Rapenburg 70  
Postbus 9500  
2300 RA Leiden

<i>Nummer</i>	UR/2337	<i>Datum</i>	30 mei 2022
<i>Uw brief van</i>		<i>Doorkiesnr.</i>	3138 / 3125
<i>Onderwerp</i>	Kadernota, MBP huisvesting en MIP ICT	<i>Contactpersoon</i>	De Roon /Zandvliet

Geacht College,

De Universiteitsraad heeft in zijn vergaderingen van 16 en 30 mei 2022 de Kadernota, het meerjaren businessplan Huisvesting en meerjaren investeringsplan ICT besproken. Hij stemt in met de Kadernota 2023-2026, onder verwijzing naar zijn instemming met het voorstel nog te alloceren kwaliteitsmiddelen (Instemmingsbesluit nr. 224 d.d. 30 mei 2022).

#### *Kadernota 2023-2026*

Bij de instemming met de Kadernota 2023-2026 memoreert de Raad de toezegging van het College om hem nauw te betrekken bij de uitvoeringsagenda van het Strategisch Plan 2022-2027, waaruit duidelijk moet worden hoe de extra 10 miljoen voor vernieuwingsmiddelen wordt bestemd. Daarop vooruitlopend ziet de Raad mogelijkheden voor besteding aan talentbehoud en vergoedingen voor actieve studenten. Hij is verheugd over de toezegging dat het College deze suggesties zal meenemen. De Raad benadrukt dat hij verwacht dat deze middelen worden besteed aan datgeen wat echt vernieuwend is, en niet toch al gefinancierd zou worden.

De eerdere wens van de Raad om de mogelijkheden tot herziening van het allocatiemodel (AEG) te bespreken wordt in aanloop naar de Kadernota 2024 verwezenlijkt. Hij heeft begrepen dat de eerste stappen deze zomer worden gezet. De Raad memoreert de toezegging van het College dat hij tijdig aangehaakt wordt bij het proces van herziening.

#### *MBP Huisvesting 2022-2026*

De Raad is positief over de Memo energiebesparing waarin plannen staan opgenomen om de universiteit op korte en middellange termijn minder energie te laten verbruiken, om zowel de impact van de stijgende energiekosten te verminderen als het grotere doel van een CO<sub>2</sub>-neutrale campus te bereiken.

Wat betreft de meerjarige huisvestingsplannen uit de Raad graag zijn zorgen over de wijze waarop toekomstige gebruikers bij deze plannen betrokken worden. Belangrijke aanleiding voor die zorgen zijn de ontwikkelingen rondom het Humanities Campus-project. De Raad



Blad 2/2

ontvangt signalen van weerstand, die voornamelijk veroorzaakt lijkt te worden doordat verwachtingen uiteenlopen. Medewerkers lijken nu uitsluitend geïnformeerd te worden, terwijl dit iets anders is dan daadwerkelijke betrokkenheid bij de besluitvorming. De Raad is blij met de toezegging van het College dat het een gezamenlijk gesprek zal opzetten met de medezeggenschap en de faculteit hierover.

Verder wil de Raad het College met klem adviseren de bestuurlijke keuzes omtrent de huisvesting stevig te onderbouwen en daar transparant over te zijn. De Raad constateert dat in de omschrijving van huisvestingsontwikkelingen een link wordt gelegd met het eerder besproken thuiswerkbeleid, terwijl het College hem ervan heeft verzekerd dat aanpassingen in de huisvesting niet zijn gebaseerd op het thuiswerkbeleid. Keuzes in huisvesting vragen om een doorlopende toetsing van behoeften van medewerkers. Wel moet het College richting de medewerkers eerlijk zijn over de grenzen van de mogelijkheden. Ook als er sprake is van schaalverkleining moet voor medewerkers de bittere pil niet verguld worden. Verder vindt de Raad het vanzelfsprekend dat goed werkgeverschap betekent dat medewerkers ruimte krijgen op kantoor om al hun activiteiten daar uit te voeren, en niet (indirect) gedwongen worden deze deels thuis uit te voeren of thuis ingrijpende voorzieningen te treffen om voor het werk benodigd materiaal op te slaan. Hij is blij dat het College dit alles met hem eens is.

*MIP ICT 2022-2026*

De Raad dankt het College voor de heldere wijze waarop het Meerjaren Investeringsplan ICT is gepresenteerd als opvolging van de ICT-Projectenkalender die in eerdere jaren met de Raad werd gedeeld.

Hij spreekt zijn zorgen uit over de krapte op de arbeidsmarkt, vooral waar het aankomt op specialistische ICT-functies, die voor vertraging van projecten zorgt. De Raad vindt het goed dat er initiatieven lopen om meer medewerkers aan te trekken. Ook wil hij bij dit stuk opnieuw benadrukken dat thuiswerken geen doel op zich is. Hij is blij dat het College het met hem eens is dat ICT uitsluitend een faciliterende rol speelt in het geval medewerkers thuis willen werken.

De Raad memoreert dat de huidige ICT-strategie is verlopen. Het College heeft in dit kader toegezegd dat de commissie Financiën & Huisvesting net voor of na de zomer een concept zal kunnen bespreken.

Hoogachtend,  
namens de Universiteitsraad,

C.J. de Roon  
Voorzitter

*Bijlage: Instemmingsbesluit nr.225 d.d. 30 mei 2022*